

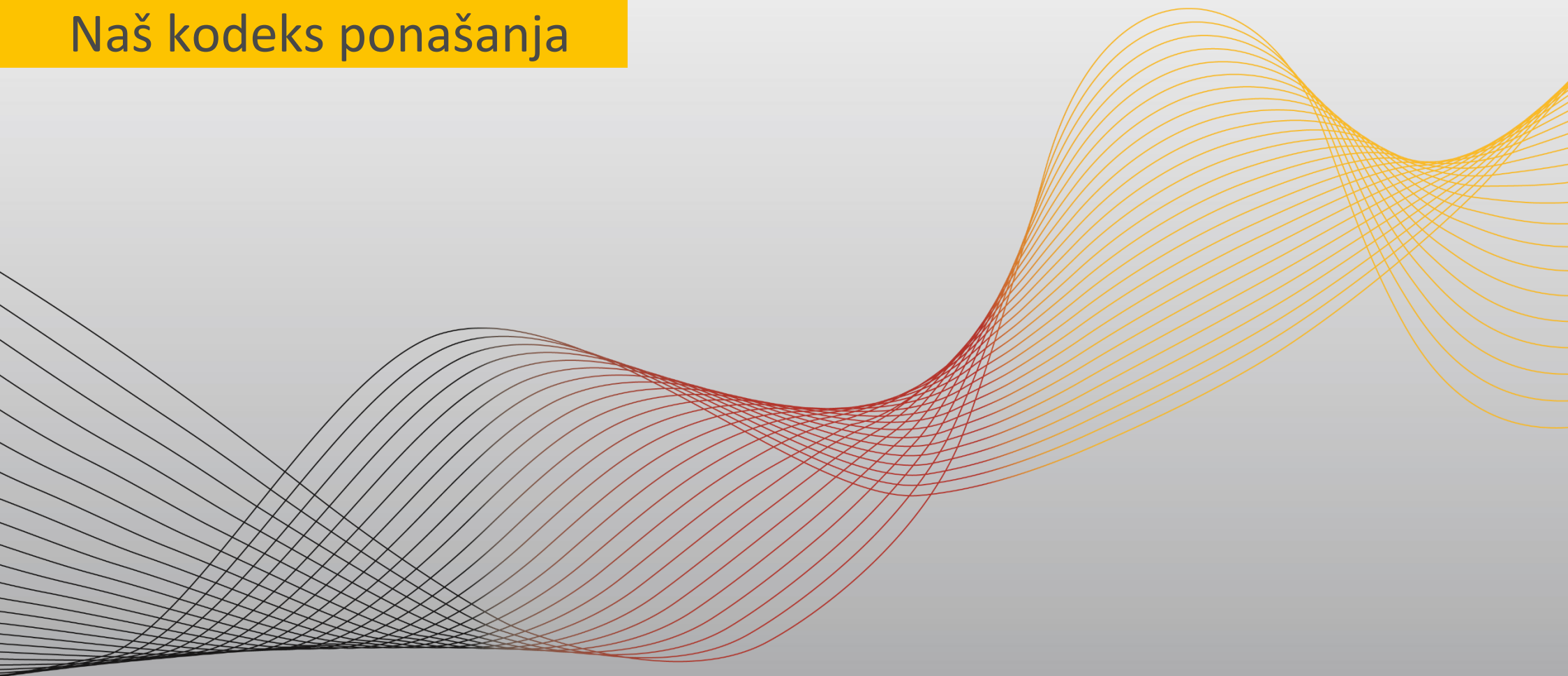
VERIDOS

IDENTITY SOLUTIONS

by Giesecke+Devrient
and Bundesdruckerei

POSTUPAMO ODGOVORNO

Naš kodeks ponašanja



KODEKS PONAŠANJA – SADRŽAJ I KLJUČNA NAČELA

PREUZIMAMO ODGOVORNOST Kodeks ponašanja kompanije Veridos

Rukovodstvo

Odlučivanje

Prigovori

Postupamo odgovorno i u skladu sa zakonom.

Ponašamo se kao uzori i podstičemo druge da žive u skladu sa vrednostima kompanije Veridos.

Donosimo odluke odgovorno i promišljeno.

Reagujemo na prigovore brzo i temeljno.

**HUMANOST JE U CENTRU NAŠE
PAŽNJE** Osnovni uslovi rada
Ljudska prava i standardi rada

Poštujemo se i brinemo jedni o drugima.

Poštujemo ljudska prava.

POSTUPAMO POUZDANO I SA INTEGRITETOM Pravo konkurencije i antimonopolski propisi

Antikorupcija

Sukobi interesa

Poreski i carinski propisi

Računovodstvo i poslovna dokumentacija

Opstajemo kao pošten konkurent.

Postupamo sa najvišim integritetom i odbacujemo svaku vrstu mita.

Poslovne odluke donosimo isključivo u najboljem interesu kompanije Veridos.

Postupamo u skladu sa važećim poreskim i carinskim propisima, odbacujemo agresivne modele poreskog planiranja.

Gradimo transparentnost kroz korektno vođenje računovodstva i pravilnu dokumentaciju poslovnih transakcija.

**ZAŠTITA I BEZBEDNOST OSNOVNIH VREDNOSTI OBLIKUJU
NAŠE POSTUPKE I USPEH**

Portfolio proizvoda

Zaštita podataka i digitalna odgovornost

Bezbednost informacija

Spoljna komunikacija

Imovina kompanije

Razvijamo sigurnosne tehnologije koje grade poverenje.

Štitimo lične podatke i gradimo poverenje u digitalnom svetu.

Štitimo poverljive informacije, poslovne tajne i intelektualnu svojinu.

Komuniciramo sa spoljnim partnerima dosledno i koordinisano.

Pažljivo koristimo radnu opremu.

**ODGOVORNO PRISTUPAMO NAŠIM
MEĐUNARODNIM AKTIVNOSTIMA**

Međunarodni poslovni odnosi

Sprečavanje pranja novca

Poslujemo preko državnih granica, ali uvek unutar zakonskih okvira.

Ne ostavljamo prostora za pranje novca.

DOPRINOSIMO ODRŽIVOJ BUDUĆNOSTI

Životna sredina i društvo

Aktivno doprinosimo očuvanju sveta u kome želimo da živimo.

TU SMO DA VAM POMOGNEMO!

Kontakt

Ovde možete pronaći više informacija.

DRAGE KOLEGE,

U kompaniji Veridos imamo ključnu ulogu u pružanju jedinstvenih identiteta građanima širom sveta, što je osnovno ljudsko pravo.

Naša misija zahteva integritet i odgovornost, a možemo je ispuniti samo ako poslujemo ispravno i odgovorno.

Kodeks ponašanja kompanije Veridos predstavlja temelj naše saradnje i kamen temeljac poverenja koje gradimo sa klijentima širom sveta. On odražava naše osnovne vrednosti i usmerava naše svakodnevne odluke.

Naša načela nisu predmet pregovora. Njihovo razumevanje i usvajanje je od ključne važnosti. Samo na taj način možemo sačuvati poverenje koje smo zajedno izgradili tokom godina i konstantno ga jačati.

Zajedno sa celokupnim menadžmentom kompanije Veridos, u potpunosti podržavam ovaj Kodeks ponašanja. Duboko verujemo da je integritet ključ našeg održivog uspeha.

Hvala vam na posvećenosti vrednostima i misiji kompanije Veridos!

Bernd Kümmerle,
Generalni direktor
kompanije Veridos



KODEKS PONAŠANJA KOMPANIJE VERIDOS

POSTUPAMO ODGOVORNO I U SKLADU SA ZAKONOM.

Kao globalno preduzeće, verujemo da je odgovorno i zakonito ponašanje osnovni preduslov poslovnog uspeha kompanije Veridos. To je osnova poverenja koje nam ukazuju klijenti, poslovni partneri, vlasnici, zaposleni, ali i celokupno društvo.

PRAVNI SISTEM predstavlja nepromenljivi okvir svih naših postupaka i osigurava stabilnost, bezbednost i predvidivost potrebne za ostvarenje korporativnih ciljeva kompanije Veridos:

- Obavezujemo se na zakonitost i usaglašenost sa svim relevantnim propisima u zemljama u kojima kompanija Veridos posluje.
- Ni u kom slučaju nećemo tolerisati da zaposleni kompanije Veridos čine krivična dela ili prekršaje misleći, u zabludi, da time služe interesima kompanije. Primenjemo princip „nulte tolerancije“.
- Ovo se izričito odnosi i na situacije kada poštovanje zakona može dovesti do gubitka posla ili uticaja. Činjenica da bi ugovor mogao preuzeti konkurent nije opravdanje za kršenje zakona.
- Da bismo izbegli potencijalno nezakonit postupak, obavezni smo da u slučaju nedoumice konsultujemo Pravni odsek ili Službu za usaglašenost kompanije Veridos.

NAŠE KORPORATIVNE VREDNOSTI – integritet, saradnja i inovacije – služe kao vodič u radu kompanije Veridos. One oblikuju međusobne odnose i predstavljaju osnov korporativne kulture kompanije Veridos.

NAŠ KODEKS PONAŠANJA predstavlja osnovni akt kompanije Veridos i obavezuje sve zaposlene Grupe. On se zasniva na osnovnim vrednostima i principima kompanije Veridos. Za zaposlene je to smernica kojoj se rukovode u svom radu.

Detaljniji vodiči, politike i uputstva dostupni su na intranetu kompanije Veridos, „Digital Workplace“ (DWP).



ŠTA SE OČEKUJE OD MENE PREMA KODEKSU PONAŠANJA?

Da bismo poštovali Kodeks ponašanja kompanije Veridos, pridržavamo se:

- Svih relevantnih zakona i propisa
- Svih internih smernica i pravilnika kompanije Veridos
- Etičkog poslovanja i postupanja sa integritetom



KODEKS PONAŠANJA KOMPANIJE VERIDOS ODNOSI SE NA SVE!

Kodeks se primenjuje na menadžment, rukovodioce i zaposlene u svim kompanijama Grupe Veridos širom sveta. Takođe se primenjuje i na zajednička preduzeća unutar Grupe čim nadležna tela odluče o njegovoj primeni ili to bude ugovoreno (npr. u osnivačkim aktima).

KODEKS

PONAŠANJA

UKOVODSTVO

ODLUČIVANJE

PRIGOVORI

OSNOVNI
USLOVI RADA

LJUDSKA PRAVA I
STANDARDI RADA



UKOVODSTVO

PONAŠAMO SE KAO UZORI I PODSTIČEMO DRUGE DA ŽIVE U SKLADU SA NAŠIM VREDNOSTIMA.

Poslovni uspeh, poverenje, odgovorno rukovođenje i integritet su u kompaniji Veridos neraskidivo povezani. Jedan od važnih zadataka svakog rukovodioca kompanije Veridos je da osigura da su korporativne vrednosti i principi ponašanja opisani u ovom kodeksu primenjeni u svakodnevnom poslovanju.

Kao lideri, imamo posebnu odgovornost:

- Pripivatamo svoju odgovornost, postupamo s integritetom i stvaramo radno okruženje zasnovano na poverenju i jednakim mogućnostima, bez diskriminacije.
- Ponašamo se kao primer u poštovanju zakona, korporativnih vrednosti i principa ponašanja. Takođe vodimo računa da zaposleni razumeju važnost Kodeksa ponašanja kompanije Veridos i da se ponašaju u skladu sa njim.
- Dostupni smo zaposlenima kao kontakt za pitanja vezana za tumačenje pravnih odredbi ili internih pravila. U teškim situacijama pružamo savet i usmerenje.
- Podstičemo zaposlene da iznesu svoje stavove i da nam izraze pritužbe ili nedoumice. I mi sami ukazujemo na problem kada nešto ne deluje ispravno.
- Izričito se protivimo svakoj vrsti diskriminacije.
- Svaku indiciju o mogućem neprimerenom postupanju shvatamo ozbiljno i prosleđujemo nadležnim telima.
- Štitimo identitet osobe koja prijavljuje potencijalni prekršaj i ne dozvoljavamo da ona trpi bilo kakvu štetu zbog prijave.
- Poznajemo i razmatramo najvažnije rizike u okviru naše odgovornosti i ispunjavamo organizacione i nadzorne dužnosti.

Međutim, naša posebna odgovornost i obaveze kao lidera ne oslobađaju zaposlene njihove lične odgovornosti. Zajedno osiguravamo poštovanje zakona i internih smernica.



KOJE SU NAŠE OBAVEZE U POGLEDU ORGANIZACIJE I NADZORA?

Kao rukovodioci, možemo biti pozvani na odgovornost i za postupke ili propuste onih kojima upravljamo, posebno zaposlenih.

- Pažljivo bismo zaposlene isključivo na osnovu stručnih kvalifikacija, sposobnosti i podobnosti za posao. Obim odgovornosti u ovom pogledu raste sa značajem zadatka koji zaposlenik obavlja.
- Zadatke dodeljujemo precizno i razumljivo, i obezbeđujemo pristup svim neophodnim radnim alatima i informacijama.
- Vodimo računa da poverene obaveze i zadaci budu izvršeni.
- Objavljujemo značaj zakonitog i savesnog postupanja u obavljanju dužnosti. Jasno stavljamo do znanja da kršenja zakonskih i internih zahteva neće biti prihvaćena i da će uslediti odgovarajuće disciplinske mere.



ODLUČIVANJE

DONOSIMO ODLUKE ODGOVORNO I PAŽLJIVO.

U većini slučajeva je jasno kako treba pravilno postupiti i koju odluku doneti. Ipak, mogu nastati situacije koje nisu potpuno jasne — na primer zato što se činjenice ne mogu u potpunosti razjasniti, ili se suočavamo sa kontradiktornim prioritetima ili zahtevima. Možda neka radnja ne krši zakon, ali intuitivno osećamo da nešto nije u redu. U takvom slučaju važno je ozbiljno shvatiti tu nedoumicu. Nije sve što je pravno dopušteno i moralno ispravno. Kada nismo sigurni u vezi sa nekom situacijom, koristimo neophodno vreme da bismo pažljivo doneli ispravne i promišljene odluke.

Sledeća pitanja vam mogu pomoći kao smernice:

- Da li imam sve informacije potrebne za donošenje odluke?
- Jesu li moji postupci zakoniti i u skladu sa internim pravilima?
- Da li su moji postupci u skladu sa kodeksom ponašanja i vrednostima kompanije Veridos?
- Jesu li moje odluke i postupci uzorni? Da li bi bilo dobro i ispravno da i drugi postupaju na isti način?
- Donosim li ovu odluku slobodno ili sam pod pritiskom (npr. pritisak da se postigne cilj, pritisak trećih strana)?
- Koji će uticaj moja odluka imati na poslovanje i ugled kompanije Veridos?
- Šta bi se desilo ako bi moje ponašanje postalo javno ili objavljeno u medijima?
- Kako bi moji bližnji (porodica, prijatelji) ocenili moje postupke?
- Šta mi savest kaže? Da li sam spreman da preuzmem ličnu odgovornost za svoju odluku?



PAŽNJA – SIGNAL UPOZORENJA!

Signal upozorenja podiže se kada mi ili drugi pokušavamo da zanemarimo nedoumice izjavama poput:

- „Pa i svi drugi to rade.“
- „Zvanična procedura bi trajala predugo.“
- „Niko neće saznati.“
- „To ćemo kasnije srediti.“



GDE MOGU DOBITI SAVET?

Niste sigurni da li je neka radnja zakonita ili je odluka ispravna? Imate neprijatan osećaj koje ne možete da prevaziđete? Potražite savet! Vaši nadređeni, ostali menadžeri ili kolege iz pravne službe ili službe za usaglašenost (Compliance) stoje vam na raspolaganju.



PRIGOVORI

REAGUJEMO NA PRIGOVORE BRZO I TEMELJNO.

Verujemo da je etično postupanje ne samo ispravan, već i pravi način poslovanja. Rano prepoznavanje i rešavanje problema ključno je za očuvanje poverenja naših klijenata, poslovnih partnera, zaposlenih i drugih zainteresovanih strana.

Govorite otvoreno

Kompanija Veridos neguje kulturu poverenja, integriteta i usaglašenosti i ohrabruje vas da iznesete sumnje i nedoumice u vezi sa ponašanjem ili situacijama koje su protivne zakonima, ovom Kodeksu ponašanja ili internim pravilima i koje bi stoga mogle predstavljati rizik za kompaniju i njene zainteresovane strane. Ako imate osnovanu sumnju da je bilo koji zaposleni kompanije Veridos, ili bilo ko ko deluje u ime kompanije Veridos, počinio nepravilnost, očekujemo da odmah prijavite svoje nedoumice. Ako niste sigurni da li određena situacija zahteva eskalaciju, uvek izaberite da je eskalirate, potražite savet i prijavite svoje nedoumice.

Poverljivost i anonimnost

Kompanija Veridos smatra da je važno da se osećate bezbedno kada prijavljujete nedoumice. Možete prijaviti nedoumice ili postavljati pitanja poverljivo i anonimno, ako to želite. Sve prijave biće razmatrane poverljivo i u skladu sa važećim pravilima, uključujući pravila o obradi ličnih podataka.

Bez negativnih posledica

Kada se nedoumica ispituje, kompanija Veridos garantuje da će se poštovati i uvažavati prava svih relevantnih strana. Zaposleni koji prijave nedoumice ili indikacije mogućih prekršaja zaštićeni su od nepovoljnih mera i odmazde.

Kompanija Veridos će preduzeti disciplinske mere protiv menadžera ili zaposlenih koji se svete kolegi koji je izneo nedoumice, postavio pitanja ili prijavio mogući prekršaj.



RECITE NE!

Niko — ni na jednom nivou unutar kompanije Veridos niti izvan nje — nema ovlašćenje da od vas zahteva nešto što je nezakonito, neetično ili u suprotnosti sa ovim Kodeksom ponašanja.



GDE MOGU PRIJAVITI NEDOUMICE ILI DOBITI SAVET?

Možete birati između nekoliko internih kanala za prijavu potencijalnih nepravilnosti ili etičkih nedoumica, ili za traženje saveta:

- Direktni rukovodilac i drugi nadređeni
- Lokalni službenik za usaglašenost
- Nadležna služba za usaglašenost ili Grupna služba za usaglašenost
- “[G+D Integrity Line](#)”, naš globalni sistem za prijavu nepravilnosti koji omogućava i anonimne prijave



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija možete naći na stranici „Kontakt“ ovog dokumenta.



OSNOVNI USLOVI RADA

POŠTUJEMO I BRINEMO JEDNI O DRUGIMA.

Veridos je odgovoran i pouzdan poslodavac. Negujemo pravičnost i štitimo osnovna prava zaposlenih i njihovih predstavnika. Osećaj pripadnosti gradi se kroz poverenje i sigurnost. To zahteva radno okruženje koje karakterišu uvažavanje i poštovanje.

Uvažavanje i poštovanje

Uvažavanje i poštovanje svake osobe i njenih ličnih životnih okolnosti sastavni su deo naše korporativne kulture, kako bi se svi zaposleni osećali kao deo zajednice. Na svim nivoima kompanije ophodimo se jedni prema drugima s poštovanjem, uvažavanjem i empatijom. To je temelj uspeha kompanije Veridos kao „dobrog mesta za rad“.

Raznolikost, inkluzija i jednake mogućnosti

Stvaramo inkluzivno radno okruženje s jednakim mogućnostima. Za nas jednake mogućnosti i pravičnost znače da se svaki zaposleni – bez obzira na lične karakteristike, životne okolnosti ili fizička i mentalna ograničenja (u smislu mogućnosti učešća) – ocenjuje prema sposobnostima, kvalifikacijama, iskustvu i rezultatima, i s njim se postupa objektivno, pošteno i ravnopravno. Multikulturalno poreklo i raznolikost naših zaposlenih predstavljaju jednu od naših prednosti.

Učešće zaposlenih

Poštujemo pravo zaposlenih na učešće u donošenju odluka u skladu s nacionalnim zakonima i njihovo organizovanje radi ostvarenja tog prava.

Zdravlje i bezbednost na radu

Zdravlje i bezbednost svih zaposlenih su naš prioritet. Primena propisa o zdravlju i bezbednosti na radu, kao i visokih tehničkih i operativnih bezbednosnih standarda, osnova su našeg svakodnevnog rada.



ZAŠTO NAM JE TO VAŽNO?

- Kompanija Veridos jasno se suprotstavlja ponašanju koje je protivno navedenim principima.
- Ovo važi za svaku aktivnost u ime kompanije Veridos – kako na radnom mestu, tako i, na primer, tokom poseta klijentima, konferencija, proslava u okviru odeljenja ili u objavama na društvenim mrežama



ŠTA NE PRIHVATAMO:

Ne prihvatamo uznemiravanje, diskriminaciju, nejednako postupanje ili omalovažavanje bilo koje vrste, npr. na osnovu godina, boje kože, pola, seksualne orijentacije, vere, invaliditeta ili etničkog porekla.



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o osnovnim uslovima rada možete pronaći na intranetu kompanije „Digital Workplace (DWP)“ ili kod vaših HR kontakata.



LJUDSKA PRAVA I STANDARDI RADA

POŠTUJEMO LJUDSKA PRAVA.

Poštovanje i zaštita ljudskih prava, kao i poštovanje globalnih radnih standarda, neke su od naših osnovnih vrednosti. U kompaniji Veridos posvećeni smo poštovanju nacionalno i međunarodno važećih zakona i standarda o ljudskim pravima i radu.

To obuhvata: Opštu deklaraciju Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima, Smernice UN o poslovanju i ljudskim pravima, Smernice OECD za multinacionalne kompanije, temeljna načela Međunarodne organizacije rada (ILO) i britanski Zakon o modernom ropstvu (UK Modern Slavery Act).

Obavezujemo se na njihovo poštovanje i očekujemo isto od naših poslovnih partnera. Zato osiguravamo da se principi ljudskih prava i radnih standarda poštuju i prilikom izbora poslovnih partnera i u svakodnevnom poslovanju.



KOJA PODRUČJA POSEBNO OBUHVATAJU LJUDSKA PRAVA?

- Poštovanje ličnog dostojanstva, privatnosti i ličnih prava svake osobe
- Poštovanje relevantnih obaveza iz oblasti zaštite na radu
- Zabrana dečjeg i prinudnog rada
- Zabrana ropstva i trgovine ljudima



NA SVEMU OVOME INSISTIRAMO!

- Ne tolerišemo dečji ili prinudni rad, niti bilo koji oblik modernog ropstva ili trgovine ljudima. To se odnosi na naše kompanije, naše ugovorne partnere i lance snabdevanja.
- Na vreme proveravamo odluke koje donosimo u kompaniji kako bismo uočili eventualne štetne posledice po ljudska prava drugih.



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o ljudskim pravima i radnim standardima možete pronaći na intranetu kompanije ili kod vaših kontakata iz službe za usaglašenost (Compliance) ili ljudske resurse (HR).



PRAVO KONKURENCIJE I ANTIMONOPOLSKI PROPISI

OPSTAJEMO KAO POŠTEN KONKURENT.

U kompaniji Veridos ubedljivo nastupamo prema poslovnim partnerima i klijentima kroz proizvode i usluge u fer i slobodnoj konkurenciji. Zato se pridržavamo svih propisa iz oblasti prava konkurencije.

Pravo konkurencije štiti slobodnu i fer konkurenciju u korist kupaca, kompanija i društva u celini.

Ključna rizična područja u vezi s pravom konkurencije

- Dogovori s poslovnim partnerima ili konkurentima koji bi mogli nepovoljno uticati na slobodnu konkurenciju: Naročito su zabranjeni dogovori o cenama ili poslovnim uslovima, podela kupaca, tržišta ili teritorija, ili druga ograničenja konkurencije.
- Zloupotreba dominantnog položaja na tržištu (pokazatelj može biti, na primer, tržišni udeo veći od 30%), npr. različito postupanje prema kupcima bez objektivnog opravdanja (diskriminacija) ili nametanje nerazumnih cena i uslova kupovine/prodaje.



ZATO JE OVO VAŽNO ZA NAS!

- Uvek postupamo s najvišim integritetom i pridržavamo se svih pravila poštene konkurencije.
- Postupci koji krše pravo konkurencije narušavaju tržišnu utakmicu i suprotni su osnovnim principima slobodne trgovine.
- Prekršaji prava konkurencije mogu imati ozbiljne posledice za kompaniju i zaposlene – velike novčane kazne, izuzeće sa javnih nabavki i narušavanje ugleda kompanije Veridos.



U KOJIM SITUACIJAMA MOGU POSTOJATI RIZICI?

- Komunikacija sa konkurentima
- U ugovorima: ekskluzivni ugovori ili ugovori o saradnji između kompanija (npr. zajednička istraživanja i razvoj, konzorcijumi, zajedničko licitiranje, saradnja u nabavci)
- Učešće na sajmovima i sastancima udruženja gde prisustvuju konkurenti ili poslovni partneri



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o pravu konkurencije možete pronaći na intranetu kompanije ili kod vašeg kontakta u Službi za pravna pitanja ili Službi za usaglašenost (Compliance).



LJUDSKA PRAVA I
STANDARDI RADA

PRAVO KONKURENCIJE I
ANTIMONOPOLSKI PROPISI

ANTI KORUPCIJA

SUKOBI INTERESA

PORESKI I CARINSKI
PROPISI



ANTIKORUPCIJA

POSTUPAMO SA NAJVIŠIM INTEGRITETOM I ODBACUJEMO SVAKU VRSTU MITA.

U svim oblastima poslovanja odbacujemo svaku vrstu koruptivnog postupanja. To podrazumeva i svako nezakonito uticanje na odluke i procese u poslovnim transakcijama.

Udržavamo se od poslovnih prilika koje mogu ostaviti utisak korupcije — čak i ako to znači gubitak posla. To što bi takav posao mogao preuzeti konkurent nije opravdanje za kršenje zakona. Od svojih poslovnih partnera očekujemo isto jasno opredeljenje. Zato ulazimo u poslovne odnose samo sa partnerima koji pokazuju i neguju integritet. Ne angažujemo poslovne partnere ili treća lica da obavljaju poslove koji su zabranjeni u kompaniji Veridos.

Rizici korupcije mogu se pojaviti u raznim situacijama kada neko nudi neku neprikladnu pogodnost da bi uticao na odluku drugog lica, ili kada neko zahteva neprikladnu pogodnost da bi doneo određenu odluku. Primeri su neuobičajeno visoki zahtevi za proviziju od strane poslovnih partnera, kao i skupi pokloni i pozivi na događaje. Kompanija Veridos ne dozvoljava nezakonite uplate radi boljih uslova (tzv. facilitation payments), tj. plaćanja javnim službenicima da bi se ubrzali zvanični postupci.

Sponzorstva i donacije

Čak i sponzorstva i donacije mogu predstavljati problem ako su ciljevi istih nepravedni.

Lobiranje

Kada zastupamo interese kompanije Veridos na političkom nivou (lobiranje), postupamo transparentno i u skladu sa zakonskim okvirom. Ne vršimo finansijski pritisak na političke odluke.



ZAŠTO NAM JE TO VAŽNO?

- Koruptivno postupanje je protivno temeljnim načelima poštene trgovine, usporava privredni razvoj, narušava konkurenciju i podriva političke institucije.
- Korupcija može predstavljati krivično delo i dovesti do ozbiljnih sankcija i kazni za kompaniju Veridos, kao i za pojedince koji učestvuju.
- Želimo da zaštitimo reputaciju kompanije Veridos i naših poslovnih partnera.



KAKO POSTUPITI PRAVLNO AKO POSTOJE SUMNJE NA KORUPCIJU:

Zapitajte se:

- Da li osećam zabrinutost?
- Šta bi rekli moji nadređeni ako bi kasnije saznali za ovo?
- Koji bi utisak o tome imali moji prijatelji i porodica?
- Da li bi ovo naštetilo ugledu kompanije Veridos ako bi se pojavilo u medijima ili tokom revizije?



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o korupciji i podmićivanju možete pronaći na intranetu kompanije ili kod vaših kontakata u Službi za usaglašenost (Compliance).



SUKOBI INTERESA

POSLOVNE ODLUKE DONOSIMO ISKLJUČIVO U NAJBOLJEM INTERESU KOMPANIJE VERIDOS

Postižemo najbolje rezultate za kompaniju Veridos kada saradujemo u zajedničkom cilju i donosimo nepristrasne poslovne odluke. Sukob interesa može nastati kada se vaši lični interesi razlikuju od interesa kompanije Veridos i može dovesti do pristrasnih odluka i komercijalno neodgovornog postupanja.

Situacije sukoba interesa same po sebi nisu problem, pod uslovom da se uoče, prijave i da se njima pravilno upravlja kako bi se osiguralo ispravno poslovanje. Međutim, ako se ne postupa na takav način, takve situacije mogu dovesti do neprikladnog donošenja odluka, pa čak i do krivičnih dela (npr. korupcija, prevara ili trgovanje povlašćenim informacijama).

Da biste sprečili sukobe interesa:

- Postupajte transparentno u svemu što radite.
- Ne koristite svoju poziciju u kompaniji Veridos da biste sticali pogodnosti koje nisu dostupne drugima.
- Budite svesni ličnih aktivnosti, interesa ili odnosa koji bi mogli uticati — ili delovati kao da utiču — na vašu objektivnost pri donošenju odluka.
- O takvim potencijalnim sukobima obavezno obavestite svog nadređenog.
- Zatražite smernice ako niste sigurni da li postoji sukob interesa ili samo utisak istog.



KOJE SITUACIJE, NA PRIMER, MOGU DOVESTI DO SUKOBA INTERESA?

- Angažovanje u aktivnostima koje su u konkurenciji sa kompanijom Veridos (npr. učešće u projektu konkurenta).
- Zapošljavanje osobe (kao radnika ili konsultanta) sa kojom imate ličan odnos.
- Ugovaranje kupovine robe ili usluga od kompanije u kojoj neko iz vaše porodice odlučuje o transakciji.



PREPOZNAJTE POTENCIJALNI SUKOB INTERESA:

- Da li je moja odluka zasnovana isključivo na objektivnim kriterijumima, kao što su kvalifikacije, cena, kvalitet i pouzdanost?
- Može li se steći utisak da ja lično, ili neko iz mog neposrednog okruženja, profitira od ove odluke?



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o sukobima interesa možete pronaći na intranetu ili kod nadležne Službe za usaglašenost (Compliance).



PORESKI I CARINSKI PROPISI

PRIDRŽAVAMO SE SVIH VAŽEĆIH PORESKIH I CARINSKIH PROPISA I NE PRIMENJUJEMO AGRESIVNE PORESKE STRATEGIJE.

Kao odgovoran poreski obveznik za naše globalne korporativne aktivnosti, uvek poštujemo sve relevantne poreske i carinske propise širom sveta i pažljivo i pravovremeno ispunjavamo odgovarajuće obaveze prijave i izveštavanja.

Udržavamo se od primene agresivnih poreskih modela čiji je jedini cilj ostvarivanje poreskih prednosti koje zakon ne dozvoljava.

Odgovornost za usaglašenost sa poreskim i carinskim propisima ne snosi samo poreska služba – to je obaveza svakog od nas u okviru sopstvene oblasti odgovornosti. Kao deo naših poslovnih aktivnosti, sarađujemo kako bismo osigurali da su sve transakcije tačno prikazane u smislu poreskog i carinskog prava.



ZAŠTO JE POŠTOVANJE CARINSKIH I PORESKIH PROPISA TOLIKO VAŽNO?

Ispravna i blagovremena prijava poreza i carinskih dažbina je od suštinskog značaja jer kršenje zakonskih i službenih obaveza može dovesti do ozbiljnih novčanih i nenovčanih sankcija, kao i do štete po reputaciju i finansijskih gubitaka za kompaniju. Pored toga, agresivna poreska politika nije u skladu sa našim težnjama za održivom korporativnom politikom.



PRIMERI SITUACIJA U KOJIMA TREBA OBRATITI PAŽNJU NA PORESKE ZAHTEVE:

- Doniranje poklona, pozivi na događaje.
- Pregovaranje i zaključivanje ugovora sa kupcima i dobavljačima.
- Dizajniranje i menjanje poslovnih modela ili lanaca vrednosti.
- Aktivnosti zaposlenih u inostranstvu.



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija dostupno je na intranetu, kao i kod odgovornih kontakt osoba iz Korporativnog poreskog odeljenja i poslovnih jedinica.



RAČUNOVODSTVO I POSLOVNA DOKUMENTACIJA

GRADIMO TRANSPARENTNOST KROZ ISPRAVNO RAČUNOVODSTVO I ODGOVARAJUĆU DOKUMENTACIJU O POSLOVNIM TRANSAKCIJAMA.

Uvek poštujemo nacionalne i međunarodne zahteve za pravilno računovodstvo. Gradimo transparentnost kroz odgovarajuću dokumentaciju. Kroz naše interne sisteme kontrole i prateću dokumentaciju osiguravamo usaglašenost sa svim neophodnim zakonskim zahtevima.

Svako od nas, na svim nivoima kompanije, mora da postupa s najvećom pažnjom kako bi se osigurala tačnost i potpunost svih poslovnih i finansijskih evidencija kompanije – bilo da su u pitanju poslovne odluke o većim ulaganjima, izveštaji o troškovima ili obični imejlovi. Za potpunu dokumentaciju, vodimo računa o poštovanju svih internih procedura, smernica i opšteprihvaćenih računovodstvenih principa.



ZAŠTO SU ISPRAVNO RAČUNOVODSTVO I ODGOVARAJUĆA DOKUMENTACIJA TAKO VAŽNI?

Ispravno računovodstvo i odgovarajuća dokumentacija nisu samo zakonska obaveza, već i grade transparentnost i poverenje u kompaniju Veridos među našim poslovnim partnerima i javnošću.



OVAKO SVAKO OD NAS MOŽE DA DOPRINESE:

- Ispravno, potpuno i blagovremeno dokumentovanje poslovnih transakcija
- Poštovanje perioda čuvanja dokumentacije
- Bez falsifikovanja dokumentacije



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Možete pronaći više informacija o ovome na intranetu ili direktno kod vaših nadređenih i, po potrebi, kod kontakt osoba iz računovodstva.



PORESKI I CARINSKI
PROPISI

RAČUNOVODSTVO I
POSLOVNA DOKUMENTACIJA

PORTFOLIO

ZAŠTITA PODATAKA I
DIGITALNA ODGOVORNOST

BEZBEDNOST



PORTFOLIO PROIZVODA

RAZVIJAMO SIGURNOSNU TEHNOLOGIJU KOJA GRADI POVERENJE.

Kompanija Veridos obezbeđuje pouzdane identitete za sve, tako što pruža sveobuhvatna rešenja državama i njihovim građanima.

Pristup svetu

Ovo je vodeće načelo našeg svakodnevnog poslovanja i obećanje koje dajemo klijentima. Zadovoljstvo naših klijenata predstavlja merilo kvaliteta naših usluga. Zadovoljavamo njihove zahteve proizvodima visokog kvaliteta, pametnim rešenjima, brzinom i pouzdanošću. Kroz našu stručnost i usluge podržavamo klijente u postizanju održivog uspeha na tržištu.

Tehnološko liderstvo i inovacije

Prošlost i budućnost kompanije Veridos karakterišu napredak i kontinuirani razvoj proizvodnog portfolija u interesu naših klijenata. Bezbednost i poverenje, kroz inovativne proizvode i rešenja, predstavljaju ključne komponente našeg finansijskog uspeha. Nove tehnologije su uvek bile pokretač i temelj za to, a duh inovacije je jedna od naših osnovnih vrednosti. Želimo da ojačamo poslovanje kroz naše ključne kompetencije, a istovremeno da budemo dovoljno fleksibilni da ih prenesemo u nove poslovne oblasti.



ŠTA TO ZNAČI ZA NAS?

- Svaki zaposleni teži svakodnevno da postigne najviši nivo kvaliteta i da kontinuirano unapređuje procese i procedure neophodne za to.
- Kompanija Veridos kontinuirano ulaže u istraživanje i razvoj kako bi zadržala i proširila vodeću poziciju na tržištu.

To je osnova poverenja naših klijenata i doprinos budućnosti kompanije Veridos.



NA SVEMU OVOME INSISTIRAMO!

- U okviru naše odgovornosti, brinemo da su naši proizvodi, usluge i rešenja bezbedni i u skladu sa lokalnim zakonskim zahtevima za bezbednost, sertifikaciju, distribuciju i upotrebu u odgovarajućim ciljanim zemljama.
- Ako uočimo znake neusklađenosti u pogledu kvaliteta, bezbednosti ili drugih zahteva za usaglašenost, ispitaćemo i prijaviti problem.
- Ispunjavamo svoja tehnička obećanja.



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o ovome možete pronaći na intranetu.



PORESKI I CARINSKI
PROPISI

RAČUNOVODSTVO I
POSLOVNA DOKUMENTACIJA

PORTFOLIO

ZAŠTITA PODATAKA I
DIGITALNA ODGOVORNOST

BEZBEDNOST



ZAŠTITA PODATAKA I DIGITALNA ODGOVORNOST

ŠTITIMO LIČNE PODATKE I GRADIMO POVERENJE U DIGITALNOM SVETU.

Bilo da je reč o pametnim telefonima, mobilnom plaćanju, digitalnim valutama, automatizovanim kontrolama granica ili ličnim kartama za građane — digitalizacija stvara mnoge mogućnosti za našu kompaniju. Da bismo iz toga imali koristi, neophodno je jedno: poverenje u kompaniju u digitalnom svetu.

To poverenje gradimo odgovornim, transparentnim i poštenim upravljanjem podacima, digitalnim tehnologijama i aplikacijama.

Poštujemo zaštitu ličnih podataka i privatnost kao ljudsko pravo i postupamo u skladu sa važećim zakonima o zaštiti podataka.

Postupamo digitalno odgovorno i u skladu sa zaštitom podataka kad, na primer:

- Obrađujemo lične podatke zaposlenih i podataka koje su nam poverili klijenti ili dobavljači pažljivo, usaglašeno i bezbedno.
- Uzimamo u obzir zaštitu podataka već u fazi razvoja proizvoda, ispunjavajući zahteve „privatnosti prema dizajnu“ i „podrazumevane privatnosti“.
- Održavamo transparentnost prema svim ispitanicima podataka o načinu obrade njihovih podataka.
- Poštujemo prava ispitanika podataka i primenjujemo ih na odgovarajući način.
- Čuvamo samo neophodne lične podatke i fajlove, i brišemo sve nepotrebne podatke.
- Odgovorno projektujemo i koristimo nove tehnologije, kao što su veštačka inteligencija i biometrija.



ZATO NAM JE OVO VAŽNO!

- Za kompaniju Veridos, obrada i zaštita ličnih podataka su ključna kompetencija. Odgovorno upravljanje podacima jedna je od naših osnovnih vrednosti i bitna poslovna osnova za poverenje naših klijenata.
- Kršenje propisa o zaštiti podataka može dovesti do velikih kazni i ozbiljne reputacione štete.



KOJI SU PRIMERI LIČNIH PODATAKA?

- Opšti podaci o licu (ime, datum rođenja, imejl adresa, broj telefona itd.)
- Podaci za personalizaciju (vlasnik kartice, broj kartice itd.)
- Podaci o plaćanju (IBAN, PAN, podaci o plaćanju itd.)
- Telekomunikacioni podaci (broj telefona — MSISDN, podaci o uređaju — eID/eUICC ID itd.)
- Onlajn podaci (IP adresa, podaci o lokaciji)



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o zaštiti podataka možete pronaći na intranetu ili kod vaših kontakt osoba zaduženih za privatnost podataka.



BEZBEDNOST INFORMACIJA

ŠTITIMO POVERLJIVE INFORMACIJE, POSLOVNE TAJNE I INTELEKTUALNU SVOJINU.

Zaštita poverljivih informacija, naročito poslovnih i trgovinskih tajni, kao i intelektualne svojine, jedan je od naših ključnih zadataka kako bismo osigurali temelje za naš uspeh. Dostupnost, poverljivost i integritet informacija, sistema i podataka od suštinskog su značaja. U okviru upravljanja identitetima i pristupom pažljivo vodimo računa da samo odgovarajuće osobe i funkcije imaju pristup podacima koji su im potrebni za rad (princip „need-to-know“ – samo oni kojima je potrebno da znaju). Dosledno koristimo savremene procedure za bezbednu autentifikaciju identiteta i enkripciju podataka.

Da bismo i ubuduće bili uspešni, poštujemo sve relevantne zakone i propise koji se odnose na zaštitu informacija i sajber bezbednost. Uspostavili smo sistem upravljanja bezbednošću koji primenjuje kontrolne mere iz svih relevantnih oblasti.

Povlašćene informacije

Ako imamo pristup povlašćenim informacijama koje se odnose na javno preduzeće (npr. secunet Security Networks AG) u kojem postoji, planira se ili se namerava otuđiti udeo, ne smemo koristiti te informacije za sticanje ili raspolaganje hartijama od vrednosti te kompanije niti davati investicione preporuke osobama izvan kompanije Veridos (uključujući članove porodice ili prijatelje).

Pored toga, otkrivanje takvih informacija unutar grupe je dopušteno samo pod strogim uslovima.



ZAŠTO JE TO VAŽNO?

- Zaštita informacija je neophodna za razvoj i proizvodnju bezbednih digitalnih i fizičkih usluga i proizvoda, kao i za zaštitu naših podataka i podataka naših kupaca, partnera i dobavljača.
- Neovlašćeno otkrivanje poverljivih informacija može prouzrokovati velike štete kompaniji Veridos i imati pravne posledice za zaposlene koji su u to uključeni.



EVO KAKO MOŽEMO ZAŠTITITI POVERLJIVE INFORMACIJE!

- Ne delimo poverljive informacije van kompanije Veridos bez odobrenja.
- Aktivno se informišemo o bezbednosnim zahtevima za upravljanje IT sistemima i podacima i dosledno ih primenjujemo.
- Aktivno uključujemo kolege iz globalne zajednice za bezbednost u nove poslovne projekte.
- Ako nismo sigurni da li možemo deliti neku informaciju, pitamo nadređene ili koristimo globalno dostupne informacione servise Cyber Defense centra.



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o zaštiti poverljivih informacija možete naći na intranetu ili kod kontakt osoba u oblasti korporativne bezbednosti ili pravne službe.



SPOLJNA KOMUNIKACIJA

KOMUNICIRAMO SA SPOLJNIM PARTNERIMA DOSLEDNO I KOORDINISANO.

Da bismo u javnosti bili percipirani kao profesionalna i pouzdana kompanija, neophodan je savesni pristup spoljnoj komunikaciji.

U komunikaciji na svim kanalima želimo da pružimo dosledan i usaglašen javni nastup.

Pridržavamo se principa poverljivosti iz poglavlja o informacionoj bezbednosti.

U svakom obliku spoljne komunikacije, kada se predstavljamo kao zaposleni u kompaniji Veridos, moramo imati na umu da uvek predstavljamo i kompaniju Veridos. Postupamo osetljivo i objektivno, pridržavamo se načela kompanije Veridos i lična stanovišta jasno označavamo kao takva.

Društvene mreže

Takođe se pridržavamo ovih principa spoljne komunikacije na društvenim mrežama.



NA KOJE ASPEKTE TREBA DA OBRAĆAMO PAŽNJU PRI PREDSTAVLJANJU U JAVNOSTI?

Posebno pri saopštenjima za štampu, drugim publikacijama, kao i tokom predavanja i intervju-a i na internim komunikacionim kanalima poput DWP-a ili Yammera.



NA ŠTA TREBA DA OBRAĆAMO PAŽNJU PRI PREDSTAVLJANJU U JAVNOSTI:

Objave i pojavljivanja u javnosti moraju se uskladiti sa odeljenjem korporativnih komunikacija, i potrebno je poštovati korporativni dizajn (vizuelni identitet).



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija možete naći na intranetu ili kod kontakata u odeljenju za korporativne komunikacije.



SPOLJNA
KOMUNIKACIJA

IMOVINA

MEĐUNARODNI
POSLOVNI ODNOSI

SPREČAVANJE
PRANJA NOVCA

ŽIVOTNA SREDINA I
DRUŠTVO



IMOVINA KOMPANIJE

PAŽLJIVO KORISTIMO RADNU OPREMU.

Od vrednih mašina do proizvodnih materijala i kancelarijske opreme, pa sve do računara i vozila – postoji mnogo sredstava koja su nam potrebna za rad. Sva radna oprema, uređaji i objekti koje obezbeđuje kompanija Veridos pripadaju kompaniji Veridos i uglavnom se smeju koristiti samo u poslovne svrhe i samo u skladu sa internim pravilima kompanije. Postupamo odgovorno prema imovini kompanije i štitimo je od gubitka, krađe, oštećenja i zloupotrebe. Isti princip važi i za rukovanje imovinom naših klijenata, poslovnih partnera i trećih lica. Privatna upotreba imovine kompanije dozvoljena je samo ako je to uređeno internim pravilima kompanije.

Možemo koristiti pristup internetu kompanije za privatne svrhe – uključujući spoljne društvene mreže – ali samo u okviru pravila kompanije i principa navedenih u ovom kodeksu ponašanja. Ne koristimo uređaje kompanije niti pristup internetu kompanije za nezakonito preuzimanje, snimanje ili kopiranje.

Privatna upotreba imejl naloga kompanije Veridos je generalno zabranjena. Poslovni sadržaj ne sme se slati putem privatnih naloga.

Ista pravila važe i za rad na daljinu.



NA ŠTA OBRAĆAMO PAŽNJU:

Postupamo s imovinom kompanije pažljivo i ne oštećujemo je.

Kad koristimo internet kompanije u privatne svrhe, pazimo da zaštitimo IT sisteme od virusa, trojanaca i sličnih pretnji. Iz tog razloga ne preuzimamo programe sa interneta i ne otpremamo/preuzimamo priloge putem veb-mejl servisa.



KAKO DA POSTUPAM SA PRIVATNIM MEJLOVIMA?

- Za privatne potrebe: uvek koristite privatnu imejl adresu
- Privatni imejlovi koji stignu na imejl nalog kompanije Veridos: obrišite ih nakon čitanja
- Lični, ali poslovno relevantni imejlovi: ako se čuvaju na poslovnom nalogu, smestite ih u fasciklu označenu kao „lično“, ili ih obrišite. (Ovo obuhvata, na primer, komunikaciju sa većem radnika, lekarom kompanije, službom za zaštitu podataka, službom za usaglašenost (compliance), sindikatom itd.)



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o imovini preduzeća možete pronaći na intranetu kompanije ili kod vašeg kontakta u pravnoj službi ili službi za usaglašenost.



SPOLNA
KOMUNIKACIJA

IMOVINA

MEĐUNARODNI
POSLOVNI ODNOSI

SPREČAVANJE
PRANJA NOVCA

ŽIVOTNA SREDINA I
DRUŠTVO



MEĐUNARODNI POSLOVNI ODNOSI

POSLUJEMO PREKO DRŽAVNIH GRANICA, ALI UVEK U OKVIRU ZAKONA.

Kao međunarodna kompanija, poslovni odnosi u gotovo svim delovima sveta deo su našeg svakodnevnog poslovanja.

Spoljnotrgovinsko pravo, kontrola izvoza i regionalni rizici

Održiv poslovni uspeh preko državnih granica zahteva poštovanje međunarodnih trgovinskih propisa, zahteva u vezi sa kontrolom izvoza, sankcija i embarga. To je takođe povezano sa preuzimanjem društvene odgovornosti, zbog čega pomno pratimo političku situaciju na terenu. Uzdržavamo se od poslovnih odnosa koji nisu u skladu sa zakonom ili našim sopstvenim standardima.

Kontakt sa vladama, institucijama bliskim vladama, nadležnim organima i službenicima

Redovan kontakt sa vladama, institucijama bliskim vladama, nadležnim organima i službenicima važan je deo naših međunarodnih odnosa. U tom kontekstu je presudna transparentnost i odgovoran pristup. Iz tog razloga izbegavamo bilo kakav izgled nepoštenog ili nelegitimnog postupanja, posebno prihvatanje i davanje pogodnosti ili drugih povlastica, i pridržavamo se svih važećih propisa i internih smernica.



ZAŠTO NAM JE TO VAŽNO?

- Kršenje spoljnotrgovinskog prava može dovesti do velikih novčanih kazni i rezultirati izuzećem sa tržišta ili iz javnih nabavki.
- Nezakonito davanje pogodnosti zaposlenima u državnim organima ili ministarstvima kažnjava se širom sveta kao podmićivanje službenih lica.
- Kompanija Veridos se odlučno suprotstavlja korupciji u svim njenim oblicima.



ZAPITAJTE SE!

- Da li ste razjasnili postoje li ograničenja izvoza za proizvod, zemlju odredišta, kupca ili namenu?
- Da li ste se uverili da, na primer, planirani poklon gostu, pozivnica ili delegaciono putovanje za klijente koji obavljaju javnu funkciju odgovara pravilima kompanije Veridos?



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o međunarodnim poslovnim odnosima možete pronaći na intranetu ili kod odgovornih kontakata u odeljenjima za kontrolu izvoza i za usaglašenost.



SPOLJNA
KOMUNIKACIJA

IMOVINA

MEĐUNARODNI
POSLOVNI ODNOSI

SPREČAVANJE
PRANJA NOVCA

ŽIVOTNA SREDINA I
DRUŠTVO



SPREČAVANJE PRANJA NOVCA

NE OSTAVLJAMO PROSTORA ZA PRANJE NOVCA.

Transakcije snabdevanja i trgovine nose rizik da budu zloupotrebene za pranje novca ili finansiranje terorizma.

Svaka umešanost u pranje novca i finansiranje terorizma – bilo namerna ili nenamerna – protivzakonita je i kažnjiva kao krivično delo.

Da bismo sprečili da naša kompanija bude zloupotrebena kao sredstvo za pranje novca, poslujemo isključivo sa uglednim partnerima koji poštuju važeće zakone i pribavljaju sredstva iz legitimnih izvora.

Temeljno proveravamo identitet potencijalnih klijenata, poslovnih partnera i drugih trećih lica, i pridržavamo se nacionalnih i međunarodnih sankcija, embarga i drugih ograničenja iz spoljnotrgovinskog zakonodavstva.



ŠTA JE PRANJE NOVCA?

Pranje novca nastaje kada se poreklo gotovine ili imovine stečene krivičnim aktivnostima (kao što su korupcija, utaja poreza ili ilegalna trgovina oružjem ili narkoticima) prikriva tako što se ta sredstva ubacuju u redovan finansijski i poslovni tok.



SLEDEĆI POKAZATELJI MOGU BITI SIGNALI UPOZORENJA:

- Prenosi uplata i isplata ka ili od kompanija, kao i ka ili iz zemalja koje nisu povezane sa poslovanjem
- Sprovođenje transakcije na način koji zaobilazi uobičajeni postupak
- Nepravilne ili sumnjive platne transakcije



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o pranju novca možete pronaći na intranetu ili kod vašeg službenika/odgovornog lica za sprečavanje pranja novca.



ŽIVOTNA SREDINA I DRUŠTVO

AKTIVNO DOPRINOSIMO OČUVANJU SVETA U KOME ŽELIMO DA ŽIVIMO.

Kao kompanija orijentisana na budućnost, sa učešćem nemačke vlade, uvereni smo da održivo ponašanje gradi vrednost i za kompaniju i za društvo. Podržavamo 10 principa inicijative Ujedinjenih nacija Global Compact po pitanjima ljudskih prava, rada, životne sredine i borbe protiv korupcije – naši većinski akcionari članovi su inicijative UN Global Compact već godinama. Naš većinski akcionar G+D uveo je grupnu ESG strategiju (ekološki, društveni i upravljački faktori) koja podržava 17 ciljeva održivog razvoja UN. Održivost je postavljena kao ravnopravan element u razvoju naše korporativne strategije. Tako nameravamo da obezbedimo opstanak kompanije i za buduće generacije.

Prihvatamo odgovornost prema životnoj sredini i – kao vodeća kompanija u pogledu održivosti u našim tržišnim segmentima – aktivno doprinosimo očuvanju budućnosti koja vredi živeti. Zbog toga smanjujemo naš ekološki otisak u sopstvenoj proizvodnji, kroz infrastrukturu i u logističkom lancu. Fokusiramo se na održive tehnologije i prilagođavamo portfolio proizvoda zelenim rešenjima.



KAKO OSIGURAVAMO POSTIZANJE CILJEVA ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE?

Postavljamo ambiciozne ekološke ciljeve i pratimo ih konkretnim merama. Zajedno sa zaposlenima razvijamo ideje koje pomažu ostvarivanju tih ciljeva – na primer, smanjujemo potrošnju resursa, ograničavamo emisije gasova staklene bašte dužlanca vrednosti i uvodimo procese reciklaže.

Da bismo smanjili emisije, koristimo energiju iz obnovljivih izvora, delom i onu koju sami proizvodimo. Merimo, evidentiramo i izveštavamo o napretku na osnovu sistema ključnih pokazatelja učinka. Time stvaramo transparentnost i važnu osnovu za ostvarivanje klimatskih i ekoloških ciljeva. Naše društvene i upravljačke (governance) aktivnosti, kao deo strategije održivosti, opisane su u odgovarajućim odeljcima.



SVAKO OD NAS MOŽE DOPRINETI!

Svi možemo doprineti zaštiti životne sredine tako što ćemo uvažavati ekološke aspekte pri donošenju odluka i izbegavati rasipanje resursa.



GDE MOGU PRONAĆI VIŠE INFORMACIJA?

Više informacija o održivosti možete naći na intranetu ili kod vaše kontakt osobe za održivost.



SPOLJNA
KOMUNIKACIJA

IMOVINA

MEĐUNARODNI
POSLOVNI ODNOSI

SPREČAVANJE
PRANJA NOVCA

ŽIVOTNA SREDINA I
DRUŠTVO



TU SMO DA VAM POMOGNEMO!

KONTAKTIRAJTE NAS. SAZNAJTE VIŠE:

ODGOVORNOST ZA KODEKS PONAŠANJA

Kodeks ponašanja je pripremljen i ažuriran pod rukovodstvom direktora grupe zaduženih za pravna pitanja i usaglašenost kompanije Giesecke+Devrient GmbH u saradnji sa rukovodiocima službi za usaglašenost kompanije Veridos. Sadržaju su doprineli i zaposleni i menadžeri iz različitih regiona sveta i iz svih poslovnih sektora i funkcija grupacije Giesecke+Devrient / Veridos.

Uprava kompanije Veridos odgovorna je za odobravanje i izdavanje ovog Kodeksa ponašanja.

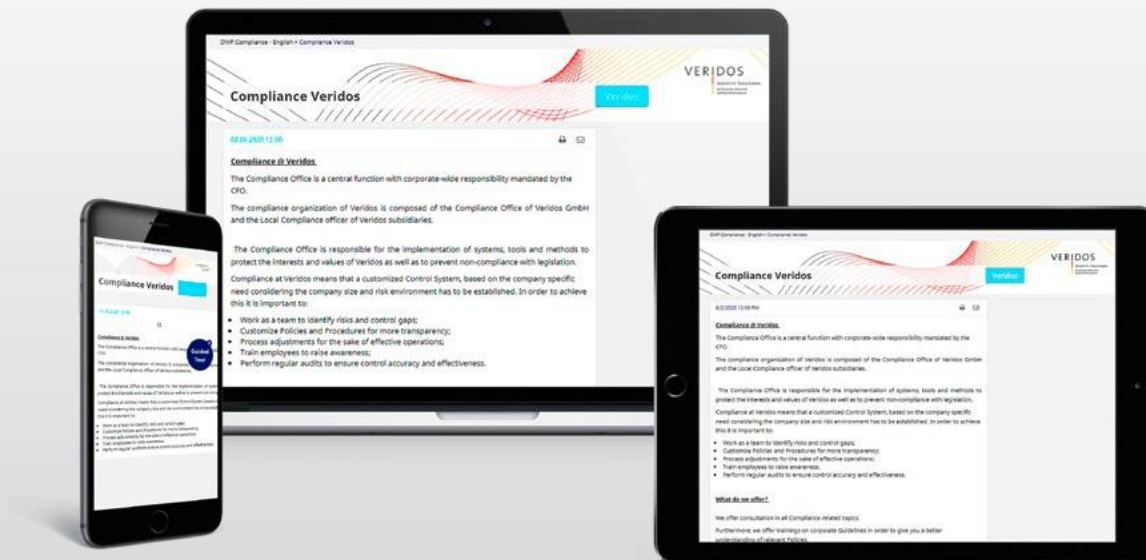
KONTAKT

[Kontakt osobe](#)

[Usaglašenost intranet](#)

[Veb-sajt](#)

[G+D Integrity Line](#)



Više informacija možete pronaći na internetu.
Posetite sada da vidite dodatne informacije i linkove.

Za zaposlene:



<https://dwp.gi-de.com/sites/dwp-compliance/en-US/Pages/compliance-veridos.aspx>

Za spoljne korisnike:



www.veridos.com/en/home.html

